



ปฏิญญาเขตสุจริต

Kalasin Primary Educational Service Area Office 2

คณะผู้บริหารการศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบด้วยการขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

1. เราจะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชน
3. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรม และมีความยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อธำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพรตลอดจิรัฏฐิติกาล



คู่มือ

คนสุจริต งานสุจริต เขตสุจริต

สพป.กาฬสินธุ์ เขต 2

ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

ความเป็นมา

สพป.กาฬสินธุ์ เขต 2 โดยนายชาญกฤต น้าใจดี รักษาการผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการประกาศให้เป็นเขตสุจริต เขตพื้นที่ของ ประเทศภายใต้ชื่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ประกาศ ณ วันที่ 13 สิงหาคม 2562 โดย เลขาธิการ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในขณะนั้นคือ นายสุเทพ ชิตยวงษ์ เป็นผู้ลงนาม

สพป.กาฬสินธุ์ เขต 2 จึงดำเนินการขับเคลื่อนโครงการตามแนวทาง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามตัวบ่งชี้หลัก 5 ตัวบ่งชี้ ได้แก่

1. ทักษะกระบวนการคิด
2. มีวินัย
3. ซื่อสัตย์สุจริต
4. อยู่อย่างพอเพียง
5. จิตสาธารณะ

สพป.กาฬสินธุ์ เขต 2 ดำเนินโครงการดังกล่าวโดยพัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน เขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและพัฒนาบุคลากรมุ่งหวังให้เป็นสำนักงานสุจริต

“คนสุจริต งานสุจริต เขตสุจริต”



“ องค์กรยุคใหม่ สร้างเด็กไทยสู่สากล ”



ตัวบ่งชี้ที่ 5 : การมีจิตสาธารณะ

ประเด็นการพิจารณา	วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมายความสำเร็จ
<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเต็มใจในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบหรือได้รับมอบหมาย 2. อาสาทำงานเพื่อส่วนรวม 3. แบ่งปันสิ่งของทรัพย์สินและอื่น ๆ ให้กับผู้อื่น 4. ดูแล รักษาสาธารณะสมบัติและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน 5. เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมและสาธารณะประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ สร้างจิตสำนึกตนเองเพื่อส่วนรวม ➢ ปฏิบัติจิตสาธารณะ ➢ ประเมิน ➢ ประกาศเกียรติคุณ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>เต็มใจ</p> <p>อาสา</p> <p>แบ่งปัน</p> <p>ดูแล</p> <p>ร่วมกิจกรรม</p> </div>



“ องค์กรยุคใหม่ สร้างเด็กไทยสู่สากล ”



ประเด็นการพิจารณา	วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมายความสำเร็จ
1. ความโปร่งใส (Transparency) 2. ความพร้อมรับผิด (Accountability) 3. การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) 4. วัฒนธรรมคุณธรรมขององค์กร (Integrity Culture) 5. คุณธรรมในการทำงานขององค์กร (Work Integrity)	<ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนดนโยบาย ➢ ศึกษาประเด็นความซื่อสัตย์สุจริตตามคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ➢ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ➢ พัฒนาบุคลากร ➢ ดำเนินงานตามนโยบาย ➢ กำกับ ติดตาม ➢ ประเมินผล 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ➢ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ➢ สำนักงานเขตพื้นที่ <p>ผ่านการประเมิน ITA</p> <p>บุคลากรมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในระดับสูงมาก</p>

ตัวบ่งชี้ที่ 4 : การอยู่อย่างพอเพียง

ประเด็นการพิจารณา	วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมายความสำเร็จ
1. มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดวิสัยทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 2. การดำเนินการตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3. บุคลากรปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 4. ติดตามการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตของบุคลากร 5. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสำนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เป็นแบบอย่างที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนดวิสัยทัศน์ ➢ กำหนดมาตรการ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> ➢ ประหยัดน้ำ ➢ ประหยัดไฟ ➢ ใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า ➢ ใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล พอประมาณ </div> <ul style="list-style-type: none"> ➢ กำกับ ติดตาม ➢ ประเมิน ➢ สรุปรายงาน ➢ ยกย่องเชิดชูเกียรติ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>- ลดความสิ้นเปลือง การใช้สาธารณูปโภค</p> <p>- ใช้วัสดุ อุปกรณ์ ของสำนักงาน ให้เกิด ประโยชน์คุ้มค่าสูงสุด</p> <p>- บุคลากรดำรงชีวิต อย่างมีความสุข</p> </div>



ตัวบ่งชี้ที่ 1 : มีทักษะกระบวนการคิด

ประเด็นการพิจารณา	วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมายความสำเร็จ
1. มีข้อมูลสารสนเทศและการเลือกใช้ข้อมูลในการตัดสินใจดำเนินงาน 2. มีการคิดวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ 3. มีการสรุปกรอบแนวคิดการดำเนินงาน 4. ระบุผลดี ผลเสียของการดำเนินงานอย่างมีเหตุผล 5. มีการเสนอแนวทางการแก้ปัญหา/พัฒนา	<p>บุคลากรปฏิบัติดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ ศึกษาภารกิจงาน ➢ วิเคราะห์ภารกิจงาน ➢ จัดทำข้อมูลสารสนเทศ ➢ วางแผนการทำงาน/ ➢ กำหนดกรอบภารกิจงาน ➢ ดำเนินงานตามกรอบภารกิจ 	<p>บุคลากรทุกคนมีรายงานผลการปฏิบัติงาน</p>



“ องค์กรยุคใหม่ สร้างเด็กไทยสู่สากล ”

ตัวบ่งชี้ที่ 2 : ความมีวินัย



ประเด็นการพิจารณา	วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมายความสำเร็จ
1.1 มีการเคารพธงชาติ 1.2 มีการประกอบพิธีทางศาสนาที่ตนนับถือ 1.3 มีการกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต 1.4 การร่วมกิจกรรมขององค์กรให้มีการปฏิบัติ ตามข้อ 1.1 – 1.3 ทุกรายการ 1.5 มีการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติตามข้อ 1-3 ➢ ปฏิบัติตามข้อ 1.4 ทุกครั้งที่มีการประชุม ➢ ถวายสัตย์ปฏิญาณต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ปฏิบัติหน้าที่ตรงเวลา เต็มเวลา ➢ ทุกวันจันทร์เวลา 08.20 น. เคารพธงชาติทุกคน ➢ วันอังคาร-ศุกร์ ➢ มีกลุ่มรับผิดชอบทำพิธีเขตสุจริตในการประชุมทุกครั้ง
2.1 มีความวิริยะอุตสาหะขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงาน 2.2 มีความเอาใจใส่ในการรักษาผลประโยชน์ขององค์กร 2.3 มีการปฏิบัติงานโดยใช้หลักปัญญาธรรม โดยมีความคิดอย่างรอบคอบเพื่อประโยชน์ขององค์กรและประเทศชาติ 2.4 มีการปฏิบัติตนตามหลักสามัคคีธรรมในการร่วมกันทำงานให้แก่องค์กรและประเทศชาติด้วยความเต็มใจ เต็มเวลา 2.5 มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการระงับธรรม โดยยึดถือวิญญูติและคุณุฒิเป็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติตนที่ดี ➢ จัดทำคำสั่ง ➢ จัดทำโครงการ ➢ บันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน ➢ กำกับ ติดตาม ➢ ประเมินผล ➢ ประกาศเกียรติคุณ 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทุกคนปฏิบัติตนตามบันทึกข้อตกลง - มีผลการปฏิบัติงานปรากฏ สามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคคลและหน่วยงานอื่น - บุคลากรทุกคนบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน

ตัวบ่งชี้ที่ 2 : ความมีวินัย(ต่อ)



ประเด็นการพิจารณา	วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมายความสำเร็จ										
3.1 มีการมาปฏิบัติราชการตามกำหนดเวลาที่ทางราชการกำหนด 3.2 มีการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดถูกต้องและตรงตามกำหนดเวลา 3.3 มีการปฏิบัติงานโดยการอำนวยความสะดวกให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการมีความพึงพอใจ 3.4 มีการปฏิบัติงานโดยความเป็นกลางทางการเมือง 3.5 มีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงขององค์กร และไม่เกี่ยวข้องกับสิ่งเสพติด	<ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนดนโยบาย ➢ บุคลากรลงเวลาการมาปฏิบัติราชการตามระเบียบ ➢ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง ➢ สอบถามความพึงพอใจผู้รับบริการ ➢ แต่งกายตามระเบียบ <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>จันทร์</td> <td>ชุดข้าราชการ</td> </tr> <tr> <td>อังคาร</td> <td>ชุดผ้าไทย</td> </tr> <tr> <td>พุธ</td> <td>สูทสำนักงาน</td> </tr> <tr> <td>พฤหัสบดี</td> <td>ชุดสุภาพ</td> </tr> <tr> <td>ศุกร์</td> <td>ชุดผ้าไทยท้องถิ่น</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ➢ ยกย่องเชิดชูเกียรติ 	จันทร์	ชุดข้าราชการ	อังคาร	ชุดผ้าไทย	พุธ	สูทสำนักงาน	พฤหัสบดี	ชุดสุภาพ	ศุกร์	ชุดผ้าไทยท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> ➢ บุคลากรทุกคนมาปฏิบัติราชการตามระเบียบ ➢ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานตามคำสั่ง สำเร็จตามเวลา ➢ ผู้รับบริการพึงพอใจระดับมากขึ้นไป ➢ บุคลากรทุกคนเป็นกลางทางการเมือง ➢ บุคลากรทุกคนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงขององค์กรและไม่เกี่ยวข้องกับสิ่งเสพติด
จันทร์	ชุดข้าราชการ											
อังคาร	ชุดผ้าไทย											
พุธ	สูทสำนักงาน											
พฤหัสบดี	ชุดสุภาพ											
ศุกร์	ชุดผ้าไทยท้องถิ่น											
4. การเข้ารับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนดโครงการ ➢ ดำเนินการพัฒนา <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง </div> <ul style="list-style-type: none"> ➢ กำกับ ติดตาม ➢ ประเมินผล ➢ สรุป/รายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม - จริยธรรม ➢ บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการสูงขึ้น 										
5. หนังสือรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนดนโยบาย ➢ ดำเนินงาน ➢ กำกับ ติดตาม ➢ ประเมินผล 	บุคลากรปลอดโทษทางวินัย										